

NVO supervisorenbijeenkomst 2020

Woensdag 18 november 2020

Dit jaar wordt de bijeenkomst digitaal georganiseerd

NVO supervisorenbijeenkomst 2020 “De rol van de supervisor”

Als supervisor speel je een grote rol in het stimuleren van de professionele ontwikkeling van de supervisant, zodat hij/zij straks zijn/haar eigen supervisor is. Het resultaat van deze professionele ontwikkeling wordt door meerdere factoren en elementen bepaald en ook voor een groot deel door de wijze waarop je als supervisor opereert.

Welke verschillende rollen en bijbehorende gesprekstechnieken kun je bewust inzetten?

Programma

19.00u-19.50u Inleiding Mirella van Minderhout
o.a. Rol van supervisor, gesprekstechnieken, motiveren supervisant.

19.50u-20.00u Korte pauze

20.00u-20.45u Vervolg Mirella van Minderhout & korte oefeningen in groepen o.l.v. de spreker *o.a. Verandering in gang zetten, lastige trajecten.*

20.45u-21.00u Terugkoppeling door Mirella van Minderhout

21.00u-21.30u Mogelijkheid tot napraten in groepen en vragen stellen aan spreker

Doelgroep

Geregistreerde orthopedagogen-generalist supervisor NVO

Spreker

drs. Mirella van Minderhout is orthopedagoog (OG), supervisor OG & supervisor K&J en onderwijskundige en startte haar loopbaan in het onderwijs als leerkracht en als groepsleidster in de gehandicaptenzorg. Vanuit een sterke drive om de kwaliteit van onderwijs en zorg voor elk kind te verbeteren en dit haalbaar te maken voor professionals, werkt zij als trainer/adviseur bij Bureau Mind.

Ze verzorgt ook postacademisch onderwijs voor schoolpsychologen en GZ-psychologen.

Ze dacht mee in de ontwikkeling van boeken over HGW en HGD in het onderwijs, levert een bijdrage aan de ontwikkeling van interventies rond vastgelopen leerkracht-leerling relaties en schreef publicaties over kwaliteit van onderwijs en hoe psychologen en orthopedagogen daar een bijdrage aan kunnen leveren (zie kennisbank op www.bureaumind.nl). Ook is ze landelijk betrokken bij diverse projecten om vorm te geven aan passend onderwijs op scholen en in samenwerkingsverbanden en het vormgeven van beleid en uitvoering van transitie jeugdzorg.

[Uitgebreide inhoudsinformatie](#)

Het resultaat van het supervisieproces is feedback op je handelen als supervisor, ook als het lastig is. Je bent (mede) de verandering als supervisor.

Als supervisor speel je een grote rol in het stimuleren van de professionele ontwikkeling van de supervisant, zodat hij/zij straks zijn/haar eigen supervisor is. Het resultaat van deze professionele ontwikkeling wordt door meerdere factoren en elementen bepaald en ook voor een groot deel door de wijze waarop je als supervisor opereert.

Aan de orde komt o.a.:

- Welke verschillende rollen en bijbehorende gesprekstechnieken kun je bewust inzetten als supervisor?
- Door welke brillen kijk je naar supervisietrajecten en hoe kijk je naar eigen handelen daarin als supervisor?
- Hoe zorg je, met name in wat uitdagendere/lastigere supervisietrajecten, dat je in je rol blijft als supervisor?
- Motiveren van de supervisant.

Hiervoor zullen ook achtergronden en inzichten over supervisie en supervisie geven aan bod komen.

Een avond die van iedereen een actieve bijdrage vraagt!

Ofwel een avond om ook met mede supervisoren weer eens fris en kritisch naar je eigen handelen te kijken en daar in verschillende interactieve werkvormen over uit te wisselen.